**Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.**

Pracodawcy, którzy zawarli umowę o pracę z młodocianymi pracownikami w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

**Uwagi:**

O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie Gminy Radgoszcz, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Wójta Gminy Radgoszcz, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.

Zgodnie art. 122 ust. 16 ustawy o Prawo oświatowe dofinansowanie udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowi pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis lub pomocy w ramach zasady de minimis w rolnictwie.

**Dofinansowanie** kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane **ze środków Funduszu Pracy.**

**Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:**

* W przypadku nauki zawodu przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy (jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia) - **do 10 824 zł**
* W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe - **do 13 394 zł**
* Przyuczenie do wykonywania określonej pracy (za każdy pełny miesiąc kształcenia) –**do 340 zł**

**Kwota dofinansowania obejmuje:**

* Za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia,**i za przystąpienie do egzaminu** zawodowego lub czeladniczego - **75%** **wysokości kwoty dofinansowania,** przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia;
* Za **zdany egzamin** zawodowy lub czeladniczy - **25%** **wysokości kwoty dofinansowania**, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia

**Termin składania dokumentów:**

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się w terminie **3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.**

**Wymagane dokumenty:**

* Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

oraz załączniki do wniosku **potwierdzone  za zgodność z oryginałem**:

* Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy, albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w **§ 10 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.**
* Kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie u pracodawcy osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe (świadectwo pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu),
* Kopia umowy o pracę z zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
* Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia,
* W przypadku zdania egzaminu kopia dyplomu, certyfikatu lub świadectwa albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie egzaminu,
* Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej **w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku**, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,\*
* Wypełniony **f**ormularz  **informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,\***
* Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę.
* Inne dokumenty wynikające z indywidualnego przebiegu przygotowania zawodowego lub sytuacji pracodawcy (np. dokument potwierdzający zmianę nazwiska, decyzja o skróceniu czasu trwania nauki zawodu itp.).
* W **przypadku niezdania egzaminu**, odpowiednio:
* kopia świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
* kopia zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
* zaświadczenie (oryginał) wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
* zaświadczenie (oryginał) o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.